

Evidenční štítek

Přehled o výši pojistného



za období /

Místně příslušná OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno

Záznamy OSSZ

Přehled zaúčtován dne

Přehled doručen dne

A. Základní identifikace

Název zaměstnavatele

Identifikační číslo

Variabilní symbol

Ulice

Číslo domu

Obec

PSC

Stát

B. Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele

1. Úhrn vyměřovacích základů

Kč

2. Pojistné za zaměstnance

Kč

3. Pojistné za zaměstnavatele

Kč

4. Pojistné celkem (řádek 2 + řádek 3)

Kč

C. Odečty od pojistného

5. Počet zaměstnanců

6. Úhrn odečítaných karanténních příspěvků

Kč

D. Pojistné k úhradě

7. Rozdíl mezi pojistným celkem a úhrnem odečítaných karanténních příspěvků (řádek 4 – řádek 6)

Kč

E. Bankovní spojení

F. Kontaktní pracovník

Příjmení

Jméno

Telefon

E-mail

G. Datum vyplnění, podpis a razítko

.....
Datum, podpis a razítko



1 9 6 5 1 9 6 8 2 7

VYPLNĚNÍ TISKOPISU – PŘEHLED O VÝŠI POJISTNÉHO
(zákon č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů)

Místně příslušná OSSZ – uvede se OSSZ (okresní správa sociálního zabezpečení, územní pracoviště Pražské správy sociálního zabezpečení, Městská správa sociálního zabezpečení Brno), u které je zaměstnavatel registrován.

Sekce A. – Základní identifikace

V kolonce „Variabilní symbol“ se uvede variabilní symbol, který byl zaměstnavateli přidělen OSSZ pro jeho řádnou identifikaci a který musí být uveden nejen na Přehledu o výši pojistného, ale i na převodním příkazu.

Sekce B. – Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele

V řádku 1. se uvede úhrn vyměřovacích základů všech zaměstnanců zaměstnavatele za vykazovaný kalendářní měsíc, jejichž příjmy podléhají odvodu pojistného na nemocenské a důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen „pojistné“).

V řádku 2. se uvede úhrn pojistného za všechny tyto zaměstnance. Pojistné za zaměstnance činí 6,5 % z vyměřovacího základu zaměstnance a zaokrouhuje se v každém jednotlivém případě na celé koruny směrem nahoru. Toto pojistné je zaměstnavatel povinen sám vypočítat.

V řádku 3. se uvede pojistné za zaměstnavatele (zaokrouhlené na celé koruny směrem nahoru) ve výši 24,8 % z úhrnu vyměřovacích základů uvedeného v řádku 1. Toto pojistné je zaměstnavatel povinen sám vypočítat.

V řádku 4. se uvede součet pojistného za zaměstnance (řádek 2.) a pojistného za zaměstnavatele (řádek 3.).

Sekce C. – Odečty od pojistného

V řádku 5. se uvede počet zaměstnanců, jejichž karanténní příspěvky zaměstnavatel od pojistného odečítá podle zákona č. 121/2021 Sb.

V řádku 6. se uvede úhrn odečítaných karanténních příspěvků, které zaměstnavatel od pojistného odečítá.

Sekce D. – Pojistné k úhradě

V řádku 7. se uvede rozdíl mezi celkovým pojistným (řádek 4.) a úhrnem odečítaných karanténních příspěvků (řádek 6.). Tuto částku je zaměstnavatel povinen odvést na příslušný účet příslušné OSSZ. Je-li úhrn odečítaných karanténních příspěvků vyšší, než činí celkové pojistné, považuje se tento rozdíl za přeplatek na pojistném (v řádku 7. bude vykázána záporná hodnota), který bude plátcí pojistného vrácen, pokud není jiného splatného závazku vůči OSSZ nebo ČSSZ.

Sekce E. – Bankovní spojení

Uvede se číslo bankovního účtu (IBAN), z něhož byla platba pojistného provedena.

Obecná upozornění

Pojistné za kalendářní měsíc je splatné od prvního do dvacátého dne následujícího kalendářního měsíce. Případně-li dvacátý den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem lhůty nejbližší následující pracovní den. Ve stejné lhůtě je zaměstnavatel povinen předložit příslušné OSSZ v elektronické podobě Přehled o výši pojistného. V písemné podobě může zaměstnavatel Přehled o výši pojistného předložit pouze z prokazatelných objektivních technických důvodů, které je povinen sdělit příslušné OSSZ.

Platba pojistného musí být identifikována přiděleným variabilním symbolem. Za den platby pojistného se považuje den, kdy dojde k připsání pojistného na účet poskytovatele platebních služeb příslušné OSSZ.

V případě, že zaměstnavatel ve stanovené lhůtě a stanoveným způsobem nepředloží příslušné OSSZ Přehled o výši pojistného nebo nesplní povinnost uvést důvod jeho předložení v písemné podobě, může mu být uložena pokuta.